

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Mit diesem Infoblatt möchten wir Sie auszugsweise über die wichtigsten Punkte des mit dem Deutschen Hotel- und Gaststättenverband (DEHOGA) abgeschlossenen Manteltarifvertrag für Niedersachsen informieren.

Die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) hat diesen Tarifvertrag für Ihre Mitglieder abgeschlossen. Zusätzlich wurde der Tarifvertrag von der Regierung für allgemeinverbindlich erklärt, d.h. er gilt wie ein Gesetz für alle Unternehmer und Beschäftigte in der Branche.

Der Tarifvertrag gilt für alle Hotels, Kneipen, Cafés, Restaurants, Eisdielen usw. in Niedersachsen. Spezielle Tarifverträge gibt es darüber hinaus für die Systemgastronomie und in der Gemeinschaftsverpflegung (Catering).

### Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt innerhalb einer 5-Tage-Woche 39 Stunden, bzw. 7,8 Stunden pro Tag (ohne Pausen).

### Mehrarbeit

Grundsätzlich gilt: Mehrarbeit sind Überstunden, die über die regelmäßige monatliche, betriebliche Arbeitszeit hinaus geleistet werden. Ab der 170. Stunde im Monat beträgt der Mehrarbeitszuschlag 33,3% zum tariflichen Stundenentgelt.

Mehrarbeit kann auch durch Freizeit ausgeglichen werden, d.h. 1 Std. Mehrarbeit = 1 Std. und 20 min frei, innerhalb von 2 Monaten.

### Pausen

Bei einer Arbeitszeit von mehr als sechs Stunden bis zu neun Stunden ist eine Ruhepause von mindestens 30 Minuten einzuhalten. Bei einer Arbeitszeit von mehr als neun Stunden beträgt die Ruhepause 45 Minuten. Die Ruhepausen können in Zeitabschnitte von min. 15 Minuten eingeteilt werden, jedoch darf nicht länger als sechs Stunden ohne Pause gearbeitet werden.

### Urlaub

Für alle ab dem 1.5.2008 abgeschlossenen Arbeitsverträge gelten folgende Urlaubsregelungen:

0 bis einschließlich 4 Jahre Betriebszugehörigkeit:	25 Tage
5 bis einschließlich 6 Jahre Betriebszugehörigkeit:	26 Tage
Im 7. Jahr der Betriebszugehörigkeit:	28 Tage
Im 8. Jahr der Betriebszugehörigkeit:	30 Tage

### Urlaubsgeld

Wenn zu Beginn des Urlaubsjahres eine Betriebszugehörigkeit von min. einem Jahr besteht, erhalten Beschäftigte deren Arbeitsverhältnisse nach dem 01.05.2008 abgeschlossen wurden, ein Urlaubsgeld von:

0 bis 4 Jahre:	€ 7,48
5 bis einschließlich 6 Jahre:	€ 7,68
Im 7. Jahr	€ 8,05
Im 8. Jahr	€ 8,36

Teilzeitbeschäftigte erhalten das Urlaubsgeld anteilmäßig.

### Jahressonderzuwendung (Weihnachtsgeld)

Jede/r Beschäftigte, die bzw. der am 01.12. des jeweiligen Kalenderjahres im ungekündigten Arbeitsverhältnis steht, hat Anspruch auf eine Jahressonderzahlung.

Ab 2001:

Nach 11 Monaten:	€ 153,39
Nach 1 Jahr 11 Monate:	€ 178,95
Nach 2 Jahren 11 Monate:	€ 204,52
Nach 3 Jahren 11 Monate:	€ 230,08
Ab 4 Jahren 11 Monate:	€ 255,65

### Arbeitskleidung und Reinigung

Die übliche Berufskleidung des Bedienungspersonals ist selber zu stellen. Sofern einheitliche Kleidung gefordert wird, ist sie vom Arbeitgeber zu stellen und reinigen.

Berufswäsche des Kochpersonals hat der Arbeitgeber auf seine Kosten waschen zu lassen oder die Aufwendungen nach ortsüblichen Sätzen zu vergüten.

**Gewerkschaftsmitglieder  
wissen mehr!**



## BEITRITTSERKLÄRUNG



**Ja**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____		<input type="checkbox"/> männlich
Vorname _____		<input type="checkbox"/> weiblich
Straße und Hausnummer _____		
Postleitzahl _____	Wohnort _____	
Geburtsdatum _____	Nationalität _____	
Telefon _____	E-Mail _____	

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als _____		
<input type="checkbox"/> gewerblich	<input type="checkbox"/> angestellt	<input type="checkbox"/> im Außendienst
<input type="checkbox"/> teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden		
<input type="checkbox"/> in Ausbildung von _____ bis _____		
Name des Betriebes _____		
Straße/Hausnummer _____		
Postleitzahl _____	Ort _____	
Monatliches Bruttoeinkommen _____	Tarifgruppe _____	

BANKINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

<input type="checkbox"/> monatlich	<input type="checkbox"/> vierteljährlich
Konto-Nummer _____	BLZ _____
Bank/Sparkasse/Postbank _____	Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Datum _____	Unterschrift _____
-------------	--------------------

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

NGG-Hauptverwaltung · Postfach 50 11 80 · 22711 Hamburg

### Entgeltfortzahlung

Bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit, Unfall oder Kur erhalten Beschäftigte für die Dauer bis zur Dauer von 6 Wochen Ihr Entgelt.

### Zechprellereien Abzüge, Strafgebühren,

Für Zechprellereien oder Beschädigungen haften Beschäftigte nur dann, wenn ihm/ihr grobe Fahrlässigkeit oder Vorsatz zur Last fällt.

Die Beschäftigten sind verpflichtet, dem Arbeitgeber von jeder Zechprellerei sofort Mitteilung zu machen.

Abzüge oder Strafgebühren sind nur bei grob fahrlässigen und vorsätzlichen Beschädigungen durch die Beschäftigten gestattet.

### Tarifvertrag

Maßgebend ist nur der Wortlaut des Tarifvertrages. Dieses Infoblatt stellt die wichtigsten Regelungen in Kurzform dar.

Wenn Sie Mitglied unserer Gewerkschaft NGG sind oder werden, schicken wir Ihnen gerne den kompletten Text zu.

Für Fragen und weitere Informationen steht Ihnen unser NGG Büro zur Verfügung.

### Kontakt:

Gewerkschaft NGG | Region Bremen-Weser-Elbe

Hillmannplatz 6 | 28195 Bremen

Tel.: 0421-1655256 | Fax: 0421-1655258

E-Mail: region.bremen-weser-elbe@ngg.net

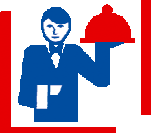
[www.ngg-bremen.de](http://www.ngg-bremen.de)



GEWERKSCHAFT NÄHRUNG-GENUSS-GASTSTÄTTEN



**FORTSCHRITT IM GASTGEWERBE**



**GUTE BEZAHLUNG, VERNÜNFTIGE ARBEITSZEITEN: ZUFRIEDENE GÄSTE**



**Die wichtigsten Bestimmungen aus dem Manteltarifvertrag für Niedersachsen**

**Stand Juli 2010**

[www.ngg-bremen.de](http://www.ngg-bremen.de)

